



ÅRSMELDING 2015



Innholdsfortegnelse

1. Formål og ansvar	2
2. Kirkelige virksomhet	2
3. Råd og utvalg	3
4. Ansatte og personalsituasjonen	4
5. Trosopplæringen	6
6. Ensomhetsprosjekt	6
7. Administrasjon og ledelse	6
8. Kirkevalg	7
9. Samarbeidet med Randaberg kommune	7
10. Bygninger og lokaler	7
11. Gravplassforvaltningen	8
12. Økonomi: Nøkkeltall for 2015	9

Vedlegg:

- Vedlegg 1: Balanseoppsett 2015 Randaberg kirkelige fellesråd
- Vedlegg 2: Noter til regnskapet for 2015
- Vedlegg 3: Regnskap med kontooversikt for Randaberg kirkelige fellesråd 2015
- Vedlegg 4: Årsmelding Randaberg menighet 2015
- Vedlegg 5: Årsmelding Grødem menighet 2015

Vedtatt på møte i Randaberg kirkelige fellesråd 14.06.2016



1. Formål og ansvar

Randaberg kirkelige fellesråd er opprettet med hjemmel i Kirkeloven av 1996. Fellesrådets formål beskrives i Kirkelovens § 14:

Kirkelige fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelige fellesråd er ansvarlig for:

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b) anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d) anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,*
- e) administrativ hjelp for prostens når staten yter tilskudd til det,*
- g) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

Fellesrådet i Randaberg har arbeidsgiveransvar for alle kirkelige ansatte med unntak av prestene, som er ansatt av Stavanger bispedømmeråd. Fellesrådets virksomhet omfatter videre drift og vedlikehold av to soknekirker (Randaberg og Grødem kirker) og to kirkegårder med driftsbygninger.

2. Kirkelige virksomhet

Det bodde ved utgangen av 2015 10 737 innbyggere i Randaberg kommune, en vekst på 181 personer siden utgangen av 2014. Av disse var 8506 medlemmer/tilhørende i Den norske kirke (8479 i fjor) (hentet fra SSB).

I Randaberg og Grødem menigheter er det svært stor aktivitet på mange områder.

Gjennomsnittet på deltakelse ved forordnede gudstjenestene er særs høyt både i Randaberg kirke og Grødem kirke. I Randaberg er snittet gått fra 201 (i 2013) via 229 (i 2014) til 235 (i 2015). I Grødem er i snitt fra 158 (i 2013) via 169 (i 2014) til 166 (i 2015).

Totalt antall deltakere på alle typer gudstjenestene i Randaberg kirke var 16 335 (2015), 17 070 (2014) og 15 615 (2013). I Grødem er tilsvarende tall 9 226 (2015), 9 279 (2014) og 8 846 (2013). Totalt er tallene 25 561 (2015), 26 349 (2014), 24 461 (2013), 24 255 (2012), 25 764 (2011).

Det ble gjennomført 67 dåp i Randaberg kirke i 2014, mot 56 (2014) og 67 (2013). I Grødem kirke 39 døpt i fjor, 34 (2014) og 32 (2013). Totalt antall dåp i begge kirker de siste årene har vært 101 (2015), 90 (2014), 99 (2013), 104 (2012), 107 (2011).

Det ble konfirmert 68 unge i Randaberg kirke 92 (2014), 80 (2013) og 42 unge i Grødem kirke 34 (2014) og 40 (2013). Totaltallet de siste årene er 110 (2015), 126 (2014), 120 (2013), 134 (2012) og 144 (2011).

Det ble utført 30 vielser i Randaberg kirke i 2015, 25 (2014) og 21 (2013) og 1 i Grødem, 3 (2014) og 6 (2013). Totalt ble det gjennomført 31 vielser i 2015 28 (2014), 27 (2013), 44 (2012) og 33 (2011). (Alle tall hentet fra kirkestatistikker lokalt, som er sendt inn til SSB).

Både Randaberg og Grødem menigheter har utarbeidet egne årsmeldinger om arbeidet i den enkelte menighet. Disse er lagt fram på menighetenes årsmøter, og er lagt ved som vedlegg til denne rapporten.



3. Råd og utvalg

Randaberg kirkelige fellesråd har fra januar til 1. desember 2015 bestått av følgende medlemmer:

a) Randaberg kirkelige fellesråd

Repr. Rb. Menighetsråd	: Jarle Bø	Nestleder
Repr. Gr. Menighetsråd	: Jakob Nærheim	Leder
Repr. Gr. Menighetsråd	: Leif Dyngeland	
Repr. Rb. Menighetsråd	: Thor Ove Vistnes	
Repr. valgt av kommunen	: Jarle Bø	
Repr. valgt av biskop	: Kjetil Aano	

b) Randaberg kirkelige administrasjonsutvalg (ADMU)

Fellesrådet	: Jakob Nærheim	Nestleder
Fellesrådet	: Jarle Bø	Leder
Fellesrådet	: Leif Dyngeland	
Ansattes representant	: Hilde K. Eikeland	
Ansattes representant	: Per Kristen Mørk	

Det ble høsten 2015 gjennomført kirkevalg og det ble oppnevnt nye medlemmer til fellesrådet. Randaberg kirkelige fellesråd består fra 1. desember 2015 av følgende medlemmer:

c) Randaberg kirkelige fellesråd

Repr. Rb. Menighetsråd	: Trond Østerhus	Nestleder
Repr. Gr. Menighetsråd	: Jakob Nærheim	Leder
Repr. Gr. Menighetsråd	: Eldbjørg Spanne	
Repr. Rb. Menighetsråd	: Cecilie Kolnes	
Repr. valgt av kommunen	: Gunhild Vårvik Tangeland	
Repr. valgt av biskop	: Kjetil Aano	

d) Randaberg kirkelige administrasjonsutvalg (ADMU)

Fellesrådet	: Jakob Nærheim	Nestleder
Fellesrådet	: Trond Østerhus	Leder
Fellesrådet	: Eldbjørg Spanne	
Ansattes representant	: Harald Sævik	
Ansattes representant	: Per Kristen Mørk	

Fellesrådet konstituerer seg selv årlig med leder og nestleder.

Kirkelig fellesråd har i 2015 hatt 7 møter og behandlet 59 saker.

Kirkelig administrasjonsutvalg (ADMU), er Fellesrådets partssammensatte utvalg etter kl § 35. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom fellesrådet som arbeidsgiver og de tilsatte med utgangspunkt i Hovedavtalens § 13. Utvalget er gitt omfattende delegasjon i tilsettings- og andre personalrelaterte saker. ADMU har i 2015 hatt 1 møte og har behandlet 9 saker.

Hovedsaker som er behandlet i fellesrådet:

- Årsregnskap og årsmelding



DEN NORSKE KIRKE

Randaberg kirkelige fellesråd

- Budsjett, budsjettrevisjon og økonomiplan for 2016– 2019
- Justering av vedtekter for Randaberg kirkegård og Grødem kirkegård
- Justering av økonomiforskriften for fellesrådet
- Justering av delegasjonsreglement for kirkevergen
- Plassering av miksepult i Randaberg kirke
- Vedlikehold og investeringsbehov i kommende år
- Avtale med TONO
- -IT-løsninger for fellesrådet
- Høringsuttalelser om veivalg for den norske kirke og om ny kommuneplan

Hovedsaker som er behandlet i ADMU:

- Ansettelse av ungdoms- og trosopplæringsprest
- HMS-saker
- Rapport fra medarbeidersamtaler
- Rapport fra vernerunde
- Rapport fra bedriftshelsetjeneste

4. Ansatte og personalsituasjonen

Randaberg kirkelige fellesrådet har ved årsskifte arbeidsgiveransvar for 16 personer, fordelt på 9,7 årsverk. Sokneprestene og prost Kjetil Aano er tatt med i oversikten, selv om Randaberg kirkelige fellesråd ikke er arbeidsgiver (det er Stavanger bispedømmeråd). Begge ungdomsarbeiderne er ansatt av menighetsrådene, men i oversikt er telt som fellesrådsansatte. I begge menighetene er det stor hjelp fra frivillige til ulike oppgaver i hele virksomheten. Her er stilt opp en oversikt over alle ansatte i Randaberg og Grødem menigheter pr 31.12.15.

Stillingsbetegnelse	Str:	Stillingsinnehaver	
Randaberg kirkelige fellesråd			
Kirkeverge	100 %	Rune Skagestad	
Tungenes prosti			
Prost	100 %	Kjetil Aano	Statlig finansiert
Randaberg menighet			
Daglig leder	80 %	Inger-Anne Solem Ellingsen	
Renholder	10 %	Tone Straum Vestvik	
Kirketjener og kirkegårdsarbeider	70 %	Berit Knoph Bø	
Organist	40 %	Per Kristen Mørk	
Menighetsmusiker	20 %	Harald Sævik	
Ungdoms- og trosopplæringsprest	90 %	Tomas Mjelde Røsbak	Til 7.9.2015 10 % for daglig leder
Ungdoms- og trosopplæringsprest	80 %	Geoffrey A Holtmann	Fra 25.1.2016
Trosopplærer	40 %	Liv Nesse Amundsen	
Barne- og ungdomsdiakon	70 %	Magne Bjåstad	45% fin. av menighet
Ungdomsarbeider	30 %	Veronica N Montgomery	Finansiert av menighet
Diakonimedarbeider	35 %	Liv Helene Austbø	5% fin av menighet
Konsulent	10 %	Hjørdis Lund	(10 % for daglig leder)
Renholder	10 %	Elina Fridman	
Prostiprest (fra 7.9.15)	50 %	Svein Nybø	40% prostiprest (statlig fin.) 10 % for daglig leder
Sokneprest (fra 7.9.15)	80 %	Tomas Mjelde	50% fin av FR, rest statlig



DEN NORSKE KIRKE

Randaberg kirkelige fellesråd

		Røsbak	
Sokneprest (til 1.6.15)	100 %	Håvard Eidhamar	50% fin av FR, rest statlig
Totalt er det i Randaberg	625 %	stillingshjemler, 80 % av disse er finansiert av Rb	
Grødem menighet			
Daglig leder	80 %	Hilde K. Eikeland	
Renholder	18,70 %	Elina Fridman	
Vaktmester	30 %	Berit Knoph Bø	
Menighetsmusiker	50 %	Harald Sævik	
Trosopplæringsprest	70 %	Grete T. Søvik	20% fin av menighet
Diakonimedarbeider	35 %	Liv Helene Austbø	5% fin av menighet
Barne- og ungdomsdiakon	30 %	Magne Bjåstad	5% fin av menighet
Ungdomsarbeider	50%	Laudecir Kern	Fin. av menighet
Seniorprest	100 %	Asbjørn Salthe	Vikar for Gjesing, statlig fin.
Sokneprest	100 %	Mona Dysjeland Gjesing	Permisjon fra sommer 15, statlig fin
Totalt er det i Grødem	464 %	stillingshjemler, 80 % av disse er finansiert av G	

Tilsetninger i 2015

Randaberg menighet:

Ungdomsarbeider i Randaberg menighet, Ingvild Myklebust sa opp sin stilling og sluttet desember 2014. Stillingen ble utlyst og besatt. Ny ungdomsarbeider fra 8. januar 2015 er Veronica N. Montgomery. Hun er ansatt av menighetsrådet.

Tomas M. Røsbak sluttet i sin stilling 7.9.2015 som ungdoms- og trosopplæringsprest. Han begynte som ny sokneprest etter Håvard Eidhamar, som sluttet i mai 2015. Høsten 2014 og våren 2015 vikarierte Svein Nybø for Eidhamar, da han var deler av året i tjeneste for NMS i Mali. Ny ungdoms- og trosopplæringsprest er Geoffrey A. Holtmann som begynte i januar 2016. Røsbak fikk redusert sin stilling med 20%, og Svein Nybø fikk engasjement som prostiprest i 40%.

Hjørdis Lund og Tomas M. Røsbak har begge hatt 10% midlertidig engasjement for deler av oppgavene til daglig leder (da hun har valgt 80 % stilling, 20% i permisjon). Dette har fungert bra for alle parter. Svein Nybø overtok for Røsbaks 10% stilling, da han ble sokneprest.

Magne Bjåstads stilling ble omgjort til barne- og ungdomsdiakon fra 1.1.2015. Det ble ansatt ny trosopplærer i 40 % fra 1.1.2015, som en erstatter for deler av Bjåstads stilling. Liv Nesse Amundsen ble ansatt i denne stillingen. Den nye delen av Magnes stilling (40%) er fullfinansiert av Randaberg menighet.

Grødem menighet:

Sokneprest i Grødem menighet, Mona Dysjeland Gjesing gikk ut i morspermisjon i mai 2015. Asbjørn Salthe var vikar fra august 2015 til juli 2016.

Cecilie Kolnes, ungdomsarbeider var i ulønnet permisjon og hun sluttet 1.9.2015. Laudecir Kern, som hadde hatt stillingen i Kolnes permisjon ble fast ansatt i hennes sted. Han er ansatt av menighetsrådet.

Personalarbeid



De ansatte uttrykker stor grad av tilfredshet i arbeidet i menighetene. Det er mange arbeidsoppgaver og flere deltidsstillinger, selv om det er fokus på å redusere noe på deltidsstillingene. Det ble gjennomført ordinær vernerunde høsten 2015. Det ble også avholdt medarbeidersamtaler med alle i 2015. Det er en god relasjon til bedriftshelsetjenesten, ikke minst i forbindelse med oppfølging av sykemeldte.

Flere ansatte har hatt permisjoner for å gjennomføre kurs og studier. Grete T. Søvik hadde permisjon for å presentere et «paper» på forskerseminar i Finland, Magne Bjåstad deltok på studietur med diakoner i bispedømmet i Tyskland. Kirketjener har fullført kirketjenerskolen. De ansatte i utadrettede stillinger deltok på to dagers fortellerkurs i regi av bibelselskapet som kirkevergen arrangerte. Kirkevergen har også arrangert halvdagsseminar om givertjeneste høsten 2015 og hatt halvdagsseminar om rutiner for administrative oppgaver med Sola menighet for daglig ledere.

5. Trosopplæringen

Trosopplæringen er kirkens systematiske arbeid for å gi barn og unge en innføring i kristen tro og liv. Målsetningen for trosopplæringsreformen er at alle døypte i alderen 0-18 år skal få tilbud om 315 timer opplæring og målsetningen lokalt er at dette tilbudet skal være så attraktivt at flere enn før velger å ta imot tilbudet. Det har blitt drevet mye god trosopplæring i Randaberg og Grødem gjennom alle år, men nå har vi fått muligheten til både å styrke det eksisterende arbeidet og gjennom nye tiltak nå enda lenger ut. Begge menighetene har fått sine planer for trosopplæringen godkjent av biskop. Vi viser til egne rapporter i menighetene om trosopplæringsreformen. Fellesrådet rapporterer til bispedømmet på de økonomiske forhold knyttet til trosopplæringen.

6. Ensomhetsprosjekt

I etterkant av bispevisitasen i 2012 tok kirkevergen initiativ til et møte med «Helse og omsorg» i Randaberg kommune. Dette har resultert i et nytt spennende samarbeidsprosjekt for å redusere ensomhet i kommunen. Her har kommunen kommet med lønnsmidler til en 20% stilling i en prøveperiode på 3 år. Stillingshjemmel er av ADMU blitt knyttet til diakonimedarbeider. Dette arbeidet startet opp i 2013, og medarbeider var på plass fra august 2013. Det er tatt en rekke initiativ, og både «kaffedrøs» med enkeltpersoner og samlinger med lapskauslunsj, sang, bussturer mm er igangsett. En styringsgruppe med representanter fra både kommune og kirke følger arbeidet. Prosjektet ble utvidet til og med utgangen av 2016.

7. Administrasjon og ledelse

Kirkevergen og de to daglige lederne møtes månedlig til egne samlinger for koordinering og utveksling. Det oppleves fortsatt veldig riktig at de daglige ledere har fått et tydelig personalansvar for ansatte i «sine» staber. Det er et godt samarbeid med prost og sokneprester i ledelse av det kirkelige arbeidet.

Alle medarbeidere har nå moderne, gode og tjenlige lokaler. Vi la våren 2015 om til kirkens eget «Labora Medarbeider» som nytt kalenderverktøy for ansatte. Dette var første steg på veien mot egne løsninger. Dette ble fullført i januar 2016, da vi fikk servertjenester fra «Kirkedata». Både Randaberg menighet og fellesrådet fikk nye nettsider høsten 2015. I



august 2015 fjernet vi alle «fast-telefoner» og gikk over til mobilløsning for alle. Alle disse tekniske endringene har gått mer eller mindre greit, men har selvsagt krevd noe administrative ressurser.

Nestleder i fellesrådet, varaordfører Jarle Bø, er innvalgt i landsrådet i Kirkens interesse- og arbeidsgiverorganisasjon (KA) for perioden 2012-2016.

8. Kirkevalg

I september 2015 ble det avholdt kirkevalg, samtidig med kommune og fylkestingsvalget. Ved kirkevalget avgav 840 stemme (717 i 2011) i Randaberg menighet. Dette gir valgdeltakelse på 18,2% (15,9% i 2011). I Grødem menighet avgav 313 stemme. Dette gir valgdeltakelse på 14,59 % (12,5 % i 2011). Teknisk forløp forberedelsen og gjennomføringen helt bra. Det har vært mulighet for forhåndsstemming ved Vardheim, Ung kirke, på menighetskontorene og ved noen gudstjenester. Selve valgdagene var begge valgene i Randaberghallen, samlokalisert med lokalet for kommunestyre- og fylkestingsvalget. En frivillige fra hver menighet, samt en fra stab (daglig leder/kirkeverge) bemannet valglokalet.

9. Samarbeidet med Randaberg kommune

Fellesrådet er takknemlig for det gode samarbeidet med Randaberg kommune. Kirken opplever stor velvilje og et godt samspill med både kommune og lokalsamfunn forøvrig. Dette tror vi er til berikelse for både kirke og landsbyen.

Det formelle samarbeidet mellom Randaberg kirkelige fellesråd og Randaberg kommune er regulert av kirkeloven og en tjenesteytingsavtale mht. personalrutiner, regnskapsføring, rådgivning og IT støtte, vedlikehold av kirkegårdene i Randaberg og Grødem, og grøntanlegg ved Grødem kirke. Denne gjeldende avtalen trådte i kraft fra 1.1.2014. Randaberg kommune bidrar med hovedtyngden av de økonomiske ressursene som fellesrådet har til rådighet. Kirkeverge og rådmann har fortløpende samråds- og drøftingsmøter om saker som angår kommune og fellesråd/kirken. Etter valget 2015 inviterte ledelsen i fellesrådet til møte med ny ordfører og varaordfører. Dette opplevde vi som meget nyttig. Fellesrådet har kommet med flere høringsuttalelser om ulike kommunale planer som har vært på offentlig høring. Vi opplever at vi blir tatt på alvor i den kommunale planlegging.

Kirken har også i 2015 vært aktivt med i planlegging og gjennomføring av «Landsbyfestivalen». Kirken hadde stand ved kirkeruinene på Viste under søndagens «sykkeltur i landsbyen». Barne- og ungdomsdiakonen er fortsatt aktivt med i kommunens «Fair trade» arbeid.

10. Bygninger og lokaler

Både Randaberg og Grødem kirker brukes mye. Grødem kirke er en arbeidskirke fra år 2000, der byggets mange rom er i bruk mange ganger i uken. Det er også en god del utleie av spesielt Grødem kirke til ulike formål (kommunal sammenheng, foreninger, private selskaper etc.). Derfor er det relativ stor slitasje. Det trengs derfor høyt fokus på vedlikehold. Kommunen bevilget investeringsprosjekt på kr 187 000 til vedlikehold og utstyr også i 2015. Dette har hjulpet godt på å få gjennomført nødvendige tiltak.

Toalettene i foajéen i Grødem kirke har vært plaget av frosne vannrør. Det ble i januar utført et arbeid for å sikre at dette ikke gjentar seg. Så langt ser dette ut til å fungere bra. Det er kjøpt inn og installert nye varmeovner i menighetskjelleren i Grødem kirke. Det har blitt utført arbeid på mur ved parkeringsplassen ved Grødem kirke etter fyllekjøring. Årskontroll avdekket problemer med nødlis og nødlisbatteri. Dette er blitt skiftet. Innvendig tak på



Randaberg kirke er blitt etterisolert (utført januar 2015) og kanal for luftpåttak ble installert. Det er blitt installert internett i Randaberg kirke og i kirkestua. Nytt kjøkkenskap i Grødem kirke ble montert. Randaberg kirke ble vasket utvendig våren 2015. Det ble montert nye lys og ny projektor m/lerret i menighetskjelleren i Grødem kirke. Dørpumpe til hoveddør i Grødem kirke ble skiftet. P-plassen for Grødem kirke ble oppmerket på nytt. Systemet for fjernstyring av ringing av kirkeklokkene i Randaberg kirke måtte også skiftes, da det gamle gikk i stykker. Det er på kontorene kjøpt inn brannsikre safe på Randaberg menighetskontor, 2 kontorstoler, 2 bærbare pc-er og to eksterne skjermer.

Kirkestueprospektet. Byggearbeidet med ny kirkestue ble avsluttet oktober 2014.

Kirkestua har siden åpningen vært i svært mye bruk og tilbakemeldingene har vært meget gode på både utseende og funksjonalitet i bygget.

Regnskapet for byggeprosjektet ble gjort opp i 2015. Kommunen har bidratt med 6,8 millioner, som er i tråd med budsjettet for prosjektet. Prosjektet er nå balanseført i fellesrådets regnskap. Det ble høsten 2015 gjennomført ettårsbefaring.

Hovedentreprenører var Harestad Bygg A/S, Habi A/S og Apis Installasjon A/S (nå Elektro Stavanger A/S).

11. Gravplassforvaltningen

Det var til sammen 48 (49 i 2014) gravlegginger på Randaberg kirkegård og Grødem kirkegård i 2015. 2 var på Grødem kirkegård (1 urne nedsettelse) og 46 var på Randaberg kirkegård (hvorav 14 urne nedsettelser). Det har vært 5 urnenedsettelse av beboere fra Randaberg i andre kommuner (og som ikke teller med i tallet 48).

Kremasjonsprosent i 2015 er dermed på hele 31,3 % (8,2 % i 2014, 9,4 % i 2012). Fra 1.1.2013 dekker fellesrådet, etter en årlig ekstra bevilgning fra kommunen, egenandelen for kremasjon og eventuell ekstra transportutgifter for kremasjon fra seremonistil til krematoriet. Det er brukt omkring 70 000 kr til slik støtte i 2015 (støtten fra kommunen må øke, dersom antall kremasjoner fortsetter). 45 av disse 48 gravleggingene er gjennomført i henhold til den norske kirkes orden (en humanetisk, en uten seremoni og en i privat regi).



Generelt har antall gravlegging økt år for år (begynnelsen på 1980-tallet var det under 30 gravlegginger pr år). Denne økningen må vi regne vil fortsette ettersom befolkningen har



økt og befolkningen blir eldre. Dette vil medføre behov for økte ressurser til gravferdsvirksomheten på sikt.

Det er tilrettelagt for muslimsk gravlegging på et gravfelt på Grødem kirkegård.

Det ble i 2015 byttet ut to vannposter på Randaberg kirkegård. Det ble opprettet 12 nye

graver på Randaberg kirkegård ifm. fjerning av bårhuset. Hovedstrømkabelen til

Randaberg kirke ble flyttet vekk fra en gravrekke og lagt i nærliggende sti. Driftsbygningen på Randaberg kirke har i lengre tid hatt lekk i taket, dette ble reparert sommeren 2015.

Det er 36 gravsteder som stelles av kirkegårdsbetjeningen. Totalt er det 22 gravstells legater/fond. Begge kirkegårdene er inkludert i tjenesteytingsavtalen med kommunen for vedlikehold og gressklipping. Oppgraving ved graver er innleid tjeneste og betalt over fellesrådets budsjett.

Fellessrådet vedtok i desember 2014 nye vedtekter for Grødem kirkegård og Randaberg kirkegård. Disse ble godkjent av bispedømmerrådet og innført fra 15.2.2015.

12. Økonomi: Nøkkeltall for 2015

Inntekter:	Regnskap 15	Regnskap 14	Regnskap 13	Regnskap12	Regnskap 11
Brukerbetalinger og leie inntekter	-488 940	-439 540	-327 162	-269 821	-131 895
Refusjoner	-483 265	-598 236	-301 990	-585 058	-303 187
Tjenesteytingsavtale	-687 605	-664 352	-638 800	-655 000	-623 200
Statlige tilskudd	-1 222 500	-1 197 500	-1 202 225	-1 094 091	-1 066 536
Rammeoverføring egen kommune	-5 638 000	-5 461 000	-5 287 000	-4 477 000	-4 311 800
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	-836 806	-541 416	- 629 598	-552 967	-226 694
Andre tilskudd, gaver	- 25 000	-10 000	-31 590	-12 558	-214 035
Sum driftsinntekter	-9 517 116	-9 047 044	-8 522 364	-7 646 495	-6 877 347

Utgifter :

Lønn og sosiale utgifter	5 792 212	5 440 397	4 773 864	4 906 308	4 466 976
Kjøp av varer og tjenester	2 219 817	1 908 823	1 624 766	1 433 701	1 207 601
Refusjon/overføringer	213 828	217 831	212 988	230 268	264 943
Utg tjenesteytingsavtale	687 605	664 352	638 800	655 000	623 200
Tilskudd og gaver	496 925	524 395	519 255	426 182	776 750
Sum driftsutgifter	9 410 386	8 755 798	7 769 673	7 651 458	7 339 470

Brutto driftsresultat	-106 729	-291 246	-752 691	4 963	462 122
------------------------------	-----------------	-----------------	-----------------	--------------	----------------

Renter, utbytte og eieruttak	-21 731	-32 348	-25 791	-27 332	-46 049
Avskrivninger	956 556	882 134	882 134	856 343	856 434
Motpost avskrivninger	-956 556	-882 134	-882 134	-856 434	-856 434
Netto driftsresultat	-128 460	-323 594	-778 482	-22 369	416 073

Bruk av avsetninger

Bruk av udisp fra tidligere år	-38 671	-366 745	-18 075		-25 643
Bruk av disposisjons fond	-223 250	-110 000		-85 390	-60 693
Bruk av bundne fond	-18 020	-59 152	-12 420	-37 377	-481 964
Sum bruk av avsetninger	-279 941	-535 897	-30 495	-122 767	-568 300
Avsatt til disposisjonsfond	263 671	788 745	128 075		25 643



DEN NORSKE KIRKE

Randaberg kirkelige fellesråd

Avsatt til bundne fond	162 329	32 075	314 157	41 670	211 974
Sum avsetninger	426 000	820 820	442 232	127 060	237 617
Mindreforbruk/overforbruk(-)	17 599	-38 671	-366 745	18 075	85 390

Verdien av de tjenester kommunen yter for fellesrådet, er tallfestet gjennom avtale mellom Randaberg kommune og Randaberg kirkelige fellesråd. Beløpet justeres etter avtale ved budsjettbehandling. I henhold til anvisning fra revisor og gjeldende regelverk skal dette bokføres både i kommunen og i fellesrådet sine regnskaper.

Gravstedslegatene/gravstellsavtaler er innlemmet i regnskap til kirkelige fellesråd og balanseført. Pr 31.12.15 totalt kr 313 378.

Regnskapet er gjort opp med et merforbruk/underskudd på kr 17 599.

Randaberg 14. juni 2016

Jakob Nærheim
Leder Randaberg kirkelige fellesråd

Rune Skagestad
kirkeverge