



ÅRSMELDING 2016



Innholdsfortegnelse

1. Formål og ansvar	2
2. Kirkelige virksomhet	2
3. Råd og utvalg	3
4. Ansatte og personalsituasjonen	4
5. Trosopplæringen	6
6. Ensomhetsprosjekt	6
7. Administrasjon og ledelse	6
8. Samarbeidet med Randaberg kommune	6
9. Bygninger og lokaler	7
10. Gravplassforvaltningen	7
11. Økonomi: Nøkkeltall for 2016	8

Vedlegg:

- Vedlegg 1: Balanseoppsett 2016 Randaberg kirkelige fellesråd
- Vedlegg 2: Noter til regnskapet for 2016
- Vedlegg 3: Regnskap med kontooversikt for Randaberg kirkelige fellesråd 2016
- Vedlegg 4: Årsmelding Randaberg menighet 2016
- Vedlegg 5: Årsmelding Grødem menighet 2016

Vedtatt på møte i Randaberg kirkelige fellesråd 20.06.2017



1. Formål og ansvar

Randaberg kirkelige fellesråd er opprettet med hjemmel i Kirkeloven av 1996. Fellesrådets formål beskrives i Kirkelovens § 14:

Kirkelige fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelige fellesråd er ansvarlig for:

- a) bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b) anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c) opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d) anskaffelse og drift av menighets- og prestekontor,*
- e) administrativ hjelp for prostene når staten yter tilskudd til det,*
- g) anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

Fellesrådet i Randaberg har arbeidsgiveransvar for alle kirkelige ansatte med unntak av sokneprestene og prost, som er ansatt av Stavanger bispedømmeråd. Fellesrådets virksomhet omfatter videre drift og vedlikehold av to soknekirker (Randaberg og Grødem kirker) og to kirkegårder med driftsbygninger.

2. Kirkelige virksomhet

Det bodde ved utgangen av 2016 10 873 innbyggere i Randaberg kommune, en vekst på 136 personer siden utgangen av 2015. Av disse var 8461 medlemmer/tilhørende i Den norske kirke (8443 i fjor) (77,8 %, mot landssnitt på 71,5%) (tall hentet fra SSB).

I Randaberg og Grødem menigheter er det svært stor aktivitet på mange områder.

Gjennomsnittet på deltakelse ved forordnede gudstjenestene er gledelig høye i begge menigheter. I Randaberg var gjennomsnittet på 237 i 2016, mens det var på 235 i 2015, 229 i 2014 og 201 i 2013. I Grødem var snittet på 141 i 2016, mens det var på 166 i 2015, 175 i 2014 og 167 i 2013. (det er noe usikkerhet knyttet til hva som er grunnen til nedgangen i Grødem fra 2015 til 2016, men vi tror noe av dette skyldes hvilke gudstjenester som er regnet med i tallmaterialet).

Det er fortsatt familiegudstjenestene som trekker mest folk. Gudstjenester på helligdager/i forbindelse med skolens ferier er de som har færrest deltakere.

Totalt antall deltakere på alle typer gudstjenestene i Randaberg kirke var 16 544 i 2016, 16 335 i 2015, 17 070 i 2014 og 15 615 i 2013. I Grødem er tilsvarende tall 8 710 i 2016, 9 226 i 2015, 9 279 i 2014 og 8 846 i 2013. Totalt 25 254 i 2016, 25 561 i 2015, 26 349 i 2014, 24 461 i 2013, 24 255 i 2012, 25 764 i 2011.

Det ble gjennomført 68 dåp i Randaberg kirke i 2016, mot 67 i 2015, 56 i 2014 og 67 i 2013. I Grødem kirke ble 28 døpt i fjor, mot 39 i 2015, 34 i 2014 og 32 i 2013. Totalt antall dåp i begge kirker de siste årene har vært 96 (2016), 106 (2015), 90 (2014), 99 (2013), 104 (2012) og 107 (2011).

Det ble utført 19 vielser i Randaberg kirke i 2016 (30 i 2015, 25 i 2014 og 21 i 2013) og 1 i Grødem (1 i 2015, 3 i 2014 og 6 i 2013). Totalt ble det gjennomført 20 vielser i 2016, 31 i 2015, 28 i 2014, 27 i 2013, 44 i 2012 og 33 i 2011. Det er en markant nedgang i antall vigsler i kiken de siste årene.



Det ble konfirmert 77 unge i Randaberg kirke (68 i 2015, 92 i 2014 og 80 i 2013) og 39 i Grødem kirke (42 i 2015, 34 i 2014 og 40 i 2013). Totaltallet de siste årene er 116 i 2016, 110 (2015), 126 (2014), 120 (2013), 134 (2012) og 144 (2011). (Alle tall hentet fra kirkestatistikker lokalt, som er sendt inn til SSB).

Det er et stort antall personer, både barn, ungdom og voksne, som er engasjert som frivillige og ulønnende medarbeidere i ulike sammenhenger i menighetene. Årsrapportene fra menighetene forteller om 130 personer i Grødem menighet og 355 i Randaberg menighet (totalt 485, mot 474 i 2015).

Både Randaberg og Grødem menigheter har utarbeidet egne årsmeldinger om arbeidet i den enkelte menighet. Disse er lagt fram på menighetenes årsmøter, og er lagt ved som vedlegg til denne rapporten.

3. Råd og utvalg

Randaberg kirkelige fellesråd har i 2016 bestått av følgende medlemmer:

c) Randaberg kirkelige fellesråd

Repr. Rb. Menighetsråd	: Trond Østerhus	Nestleder
Repr. Gr. Menighetsråd	: Jakob Nærheim	Leder
Repr. Gr. Menighetsråd	: Eldbjørg Spanne	
Repr. Rb. Menighetsråd	: Cecilie Kolnes	
Repr. valgt av kommunen	: Gunhild Vårvik Tangeland	
Repr. valgt av biskop	: Kjetil Aano	

d) Randaberg kirkelige administrasjonsutvalg (ADMU)

Fellesrådet	: Jakob Nærheim	Nestleder
Fellesrådet	: Trond Østerhus	Leder
Fellesrådet	: Eldbjørg Spanne	
Ansattes representant	: Harald Sævik	
Ansattes representant	: Per Kristen Mørk	

Fellesrådet konstituerer seg selv årlig med leder og nestleder.

Kirkelig fellesråd har i 2016 hatt 5 møter og behandlet 47 saker.

Kirkelig administrasjonsutvalg (ADMU), er Fellesrådets partssammensatte utvalg etter kl § 35. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom fellesrådet som arbeidsgiver og de tilsatte med utgangspunkt i Hovedavtalens § 13. Utvalget er gitt omfattende delegasjon i tilsettings- og andre personalrelaterte saker. ADMU har i 2016 hatt 2 møter og har behandlet 18 saker.

Hovedsaker som er behandlet i fellesrådet:

- Årsregnskap og årsmelding
- Budsjett, budsjettrevisjon og økonomiplan for 2017– 2020
- Kommunereform og konsekvenser for kirken
- Justering av stillingsrammer
- Klage på enkeltvedtak
- Nytt lydanlegg Grødem kirke



- Vedlikehold og investeringsbehov i kommende år
- Høringsuttalelser om satsingsområdet i ny kommuneplan for Randaberg

Hovedsaker som er behandlet i ADMU:

- Ansettelse av trosopplæringsprest i Grødem og barne- og ungdomsdiakon Randaberg
- Justeringer av stillinger
- HMS-saker
- Justering av internkontrollhåndboka
- Rapport fra medarbeidersamtaler
- Rapport fra vernerunde
- Rapport fra bedriftshelsetjeneste

4. Ansatte og personalsituasjonen

Randaberg kirkelige fellesrådet har ved årsskifte arbeidsgiveransvar for 16 personer, fordelt på 10 årsverk. Sokneprestene og prost Kjetil Aano er tatt med i nedenfor stående oversikt, selv om Randaberg kirkelige fellesråd ikke er arbeidsgiver (det er Stavanger bispedømmeråd (BDR)). Begge ungdomsarbeiderne er ansatt av menighetsrådene, men i oversikt er telt som fellesrådsansatte. I begge menighetene er det stor hjelp fra frivillige til ulike oppgaver i hele virksomheten. Her er stilt opp en oversikt over alle ansatte i Randaberg og Grødem menigheter pr 31.12.16.

Stillingsbetegnelse	Str:	Stillingsinnehaver	
Randaberg kirkelige fellesråd			
Kirkeverge	100 %	Rune Skagestad	
Tungenes prosti			
Prost	100 %	Kjetil Aano	BDR finansiert
Randaberg menighet			
Daglig leder	80 %	Inger-Anne Solem Ellingsen	
Renholder	20 %	Antje Holtmann	Fra sept 2016
Kirketjener og kirkegårdsarbeider	70 %	Berit Knoph Bø	
Organist	40 %	Per Kristen Mørk	
Menighetsmusiker	20 %	Harald Sævik	
Ungdoms- og trosopplæringsprest	80 %	Geoffrey A Holtmann	Fra 25.1.2016
Diakonimedarbeider	100 %	Liv Nesse Amundsen	Fra sept. 2016
Ungdomsarbeider	40 %	Anne Viste	Fin.av menighet fra aug 16
Diakonimedarbeider	35 %	Liv Helene Austbø	5% fin av menighet
Konsulent	10 %	Hjørdis Lund	(10 % for daglig leder)
Prostiprest	50 %	Svein Nybø	40% prostiprest (BDR fin.) 10 % for daglig leder
Sokneprest	80 %	Tomas Mjelde Røsbak	50% fin av FR til 1.6.16, rest BDR
Totalt er det i Randaberg	625%	Stillingshjemler, 75 % av disse finansiert av Rb. menighet	
Grødem menighet			
Daglig leder	80 %	Hilde K. Eikeland	
Renholder	18,70 %	Elina Fridman	
Vaktmester	30 %	Berit Knoph Bø	
Menighetsmusiker	50 %	Harald Sævik	



Trosopplæringsprest	100 %	Hilde Sande	Oppstart 3.2.17. 30% fin av menighet
Diakonimedarbeider	35 %	Liv Helene Austbø	5% fin av menighet
Ungdomsarbeider	50%	Laudecir Kern	Fin. av menighet
Konfirmantprest	20%	Geoffrey A Holtmann	BDR finansiert
Sokneprest	80 %	Mona D. Gjesing	BDR finansiert
Totalt er det i Grødem	464 %	stillingshjemler, 85 % av disse er finansiert av Gr. menighet	

Tilsetninger i 2016

Randaberg menighet:

Ungdomsarbeider i Randaberg menighet, Veronica N. Montgomery sa opp sin stilling og sluttet august 2016. Stillingen ble utlyst og besatt. Ny ungdomsarbeider fra august 2016 i 40 % fast stilling er Anne Viste. Hun er ansatt av menighetsrådet.

Hjørdis Lund og Svein Nybø har begge hatt 10% midlertidig engasjement for deler av oppgavene til daglig leder (da hun har valgt 80 % stilling, 20% i permisjon). Dette har fungert bra for alle parter.

Magne Bjåstad sluttet som barne- og ungdomsdiakon fra 8.9.2016. Stillingen ble delvis gjort om og lyst ut og besatt. Liv Nesse Amundsen startet i stillingen i august 2016.

Renholder på menighetskontoret i Randaberg, Tone Straum Vestvik, sa opp sin stilling (10% fast stilling) og renholder i kirkestua, Elina Fridman sa opp deler av sin stilling (vil kun beholde arbeidet i Grødem kirke) (10 % fast stilling) i september 2016. Antje Holtmann ble midlertidig engasjert i 20 % stilling som renholder til 30.06.2017.

Grødem menighet:

Sokneprest i Grødem menighet, Mona Dysjeland Gjesing kom tilbake fra morspermisjon i juli 2016, og da sluttet vikar Asbjørn Salthe.

Trossopplæringsprest Grete T. Søvik sluttet august 2016 og stillingen ble utvidet og lyst ut. Hilde Sande ble ansatt og begynte i stillingen 3.1.2017. Reidun Goa var vikar høsten 2016.

Personalarbeid

De ansatte uttrykker generelt stor grad av tilfredshet i arbeidet i menighetene. Det er mange arbeidsoppgaver og flere deltidsstillinger, selv om det er fokus på å redusere noe på deltidsstillingene. Det har i 2016 vært gjennomført arbeidsmiljøkartlegginger i begge staber. Verneombud, prost, BHT og kirkeverge har deltatt samtale om funnene i kartleggingen med stabene. Det ble også avholdt medarbeidersamtaler med alle i 2016. Det er en god relasjon til bedriftshelsetjenesten, ikke minst i forbindelse med oppfølging av sykemeldte. Flere ansatte har hatt permisjoner for å gjennomføre kurs og studier (begge diakoni-medarbeiderne tar masterstudier i diakoni). Sykefraværsprosenten er på 3,4 % i 2016 (4,3% i 2015).



5. Trosopplæringen

Trosopplæringen er kirkens systematiske arbeid for å gi barn og unge en innføring i kristen tro og liv. Målsetningen for trosopplæringsreformen er at alle døyte i alderen 0-18 år skal få tilbud om 315 timer opplæring. Målsetningen lokalt er at dette tilbudet skal være så attraktivt at flere enn før velger å ta imot dette tilbudet. Det har blitt drevet mye god trosopplæring i Randaberg og Grødem gjennom mange år, men vi har nå fått muligheten til både å styrke det eksisterende arbeidet og gjennom nye tiltak nå enda lenger ut. Vi viser til egne rapporter i menighetene om trosopplæringsreformen. Fellesrådet rapporterer til bispedømmet på de økonomiske forhold knyttet til trosopplæringen.

6. Ensomhetsprosjekt

I etterkant av bispevisitasen i 2012 tok kirkevergen initiativ til et møte med «Helse og omsorg» i Randaberg kommune. Dette har resultert i et nytt spennende samarbeidsprosjekt for å redusere ensomhet i kommunen. Her har kommunen kommet med lønnsmidler til en 20% stilling i en prøveperiode på 3 år. Stillingshjemmel er av ADMU blitt knyttet til diakonimedarbeider. Dette arbeidet startet opp i 2013, og medarbeider var på plass fra august 2013. Det er tatt en rekke initiativ, og både «kaffedrøs» med enkeltpersoner og samlinger med lapskauslunsj, sang, bussturer mm er igangsett. Språkkafé og leksehjelp er andre tiltak som diakonimedarbeider har dradd i gang. En styringsgruppe med representanter fra både kommune og kirke følger arbeidet. Prosjektet ble videreført i 2016 og også i 2017.

7. Administrasjon og ledelse

Kirkevergen og de to daglige lederne møtes månedlig til egne samlinger for koordinering og utveksling. Det oppleves fortsatt veldig riktig at de daglige ledere har fått et tydelig personalansvar for ansatte i «sine» staber. Det er et godt samarbeid med prost og sokneprester i ledelse av det kirkelige arbeidet.

Alle medarbeidere har nå moderne, gode og tjenlige lokaler. Dataløsningen ble endret fra januar 2016, da vi fikk servertjenester fra «Kirkedata».

Leder i fellesrådet, Jakob Nærheim ble høsten 2016 innvalgt i landsrådet i Kirkens interesse- og arbeidsgiverorganisasjon (KA) for perioden 2017-2021. Tidligere varaordfører Jarle Bø avsluttet sin periode i landsrådet i 2016.

8. Samarbeidet med Randaberg kommune

Fellesrådet er takknemlig for det gode samarbeidet med Randaberg kommune. Kirken opplever stor velvilje og et godt samspill med både kommune og lokalsamfunn forøvrig. Dette tror vi er til berikelse for både kirke og landsbyen.

Det formelle samarbeidet mellom Randaberg kirkelige fellesråd og Randaberg kommune er regulert av kirkeloven og en tjenesteytingsavtale mht. personalrutiner, regnskapsføring, rådgivning og IT støtte, vedlikehold av kirkegårdene i Randaberg og Grødem, og grøntanlegg ved Grødem kirke. Denne gjeldende avtalen trådte i kraft fra 1.1.2014. Randaberg kommune bidrar med hovedtyngden av de økonomiske ressursene som fellesrådet har til rådighet.



Kirkeverge og rådmann (og andre i kommuneadministrasjonen) har fortløpende samråds – og drøftingsmøter om saker som angår kommune og fellesråd/kirken. Vi har et årlig møte mellom ledelsen i fellesrådet og ordfører/varaordfører/rådmann. Dette opplevde vi fra kirken som meget nyttig. Fellesrådet har kommet med flere høringsuttalelser om ulike kommunale planer som har vært på offentlig høring. Vi fra kirken opplever at vi blir tatt på alvor i den kommunale planlegging.

Kirkevergen har fra høsten 2016 erstattet barne- og ungdomsdiakonen i kommunens «Fair trade»-komité.

Sokneprest Tomas Mjelde Røsbak ble i 2016 kirkelig medlem i komite for planlegging av åpningsfest for ny kulturscene i Randaberg

9. Bygninger og lokaler

Både Randaberg og Grødem kirker brukes mye. Grødem kirke er en arbeidskirke fra år 2000, der byggets mange rom er i bruk mange ganger i uken. Det er også en god del utleie av spesielt Grødem kirke og kirkestua til ulike formål (kommunal sammenheng, foreninger, private selskaper etc.). Derfor er det relativ stor slitasje. Det trengs derfor høyt fokus på vedlikehold. Kommunen har de siste årene bevilget et investeringsprosjekt på kr 187 000 til vedlikehold og utstyr. Dette har hjulpet godt på å få gjennomført nødvendige tiltak. Dette prosjektet er blitt omgjort til en økning av driftsbudsjettet fra 2016 (da dette har hatt mer form av drift enn investering).

Tregulvene i Grødem kirke ble også i 2016 behandlet og det ble også tre-dørene. Det ble fastmontert innvendige lyskastere bak altervegg i Grødem kirke. Flere tidsbrytere for kontakter i Grødem kirke også montert. Det ble kjøpt inn nye hjul på flygelet i Grødem kirke for både å beskytte gulv og flygel. Nytt fryseskap for aktivitetene i Grødem kirke ble anskaffet.

Nytt flott lydanlegg ble tatt i bruk i Grødem kirke i desember 2016. Som et ENØK-tiltak ble flere ordinære lysbrytere byttet ut med automatiske sensorbaserte brytere.

Våren 2016 ble teppet i midtgangen i Randaberg kirke tatt bort og gulvet ble pusset. Dette er en prøveordning til høsten 2017. Fellesrådet vil da ta avgjørelse på om en skal gå til innkjøp av nytt teppe eller ei. Basert på årskontroller er det montert røykdetektor på toalett og tappekran for sprinkleranlegget under galleri i Randaberg kirke. To toalett ble byttet/fikset. Det ble lagd og montert ny miksepult midt i kirken i Randaberg kirke, den glir flott inn i rommet.

Nord-veggen av Randaberg kirke ble reparert, og loft/vegg behandlet mot insekt. Hele Randaberg kirke ble malt .utvendig og fremstår som fin og flott.

Det ble kjøpt inn 2 kontorstoler, 5 bærbare pc-er og eksterne skjermer.

10. Gravplassforvaltningen

Det var til sammen 50 (48 i 2015) gravlegginger på Randaberg kirkegård og Grødem kirkegård i 2016 (gjennomsnittet siden 2000 er på 47,7). 7 var på Grødem kirkegård (2 urne nedsettelse) og 43 var på Randaberg kirkegård (hvorav 7 urne nedsettelser). Det har vært 1 kremasjon med askespredning av innbygger fra Randaberg (som ikke teller med i tallet 50, men de pårørende har fått støtte til kremasjon, se nedenfor).

Kremasjonsprosent i 2016 er på 18,0% (31,3 % i 2015, 8,2 % i 2014, 9,4 % i 2012). Fra 1.1.2013 dekker fellesrådet, etter en årlig ekstra bevilgning fra kommunen, egenandelen for kremasjon og eventuell ekstra transportutgifter for kremasjon fra seremonisted til



DEN NORSKE KIRKE

Randaberg kirkelige fellesråd

krematoriet. Det er brukt omkring 59 000 kr til slik støtte i 2016. 48 av disse 50 gravleggingene er gjennomført i henhold til den norske kirkes orden (en i regi av Karismakirken og en i privat regi) (mot 45 av 48 i 2015).



Generelt har antall gravlegging økt år for år (begynnelsen på 1980-tallet var det under 30 gravlegginger pr år). Denne økningen må vi regne vil fortsette ettersom befolkningen har økt og befolkningen blir eldre. Dette vil medføre behov for økte ressurser til gravferdsvirksomheten på sikt.

Det er tilrettelagt for muslimsk gravlegging på et gravfelt på Grødem kirkegård.

Det ble i 2016 kjøpt inn og montert to stein til feste for vannkanner og spader på Randaberg kirkegård. Porten på Grødem kirkegård ble sandblåst og malt opp.

Det er 34 gravsteder som stelles av kirkegårdsbetjeningen. Totalt er det 23 gravstells legater/fond. Begge kirkegårdene er inkludert i tjenesteytingsavtalen med kommunen for vedlikehold og gressklipping. Oppgraving ved graver er innleid tjeneste og betalt over fellesrådets budsjett.

11. Økonomi: Nøkkeltall for 2016

Inntekter:	Regnskap 16	Regnskap 15	Regnskap 14	Regnskap 13	Regnskap12
Brukerbetalinger og leie inntekter	-259 661	-488 940	-439 540	-327 162	-269 821
Refusjoner	-639 729	-483 265	-598 236	-301 990	-585 058
Tjenesteytingsavtale	-637 233	-687 605	-664 352	-638 800	-655 000
Statlige tilskudd	-1 356 526	-1 222 500	-1 197 500	-1 202 225	-1 094 091
Rammeoverføring egen kommune	-6 038 000	-5 638 000	-5 461 000	-5 287 000	-4 477 000
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	-967 461	-836 806	-541 416	- 629 598	-552 967
Andre tilskudd, gaver	0	- 25 000	-10 000	-31 590	-12 558
Sum driftsinntekter	-9 898 610	-9 517 116	-9 047 044	-8 522 364	-7 646 495



DEN NORSKE KIRKE

Randaberg kirkelige fellesråd

Utgifter :

Lønn og sosiale utgifter	5 846 607	5 792 212	5 440 397	4 773 864	4 906 308
Kjøp av varer og tjenester	2 483 365	2 219 817	1 908 823	1 624 766	1 433 701
Refusjon/overføringer	95 169	213 828	217 831	212 988	230 268
Utg tjenesteytingsavtale	637 233	687 605	664 352	638 800	655 000
Tilskudd og gaver	661 953	496 925	524 395	519 255	426 182
Sum driftsutgifter	9 724 327	9 410 386	8 755 798	7 769 673	7 651 458

Brutto driftsresultat	-174 283	-106 729	-291 246	-752 691	4 963
------------------------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	--------------

Renter, utbytte og eieruttak	-6 304	-21 731	-32 348	-25 791	-27 332
Avskrivninger	1 109 820	956 556	882 134	882 134	856 343
Motpost avskrivninger	-1 109 820	-956 556	-882 134	-882 134	-856 434
Netto driftsresultat	-180 587	-128 460	-323 594	-778 482	-22 369

Bruk av avsetninger

Bruk av udisp fra tidligere år		-38 671	-366 745	-18 075	
Bruk av disposisjons fond	-141 099	-223 250	-110 000		-85 390
Bruk av bundne fond	-67 065	-18 020	-59 152	-12 420	-37 377
Sum bruk av avsetninger	-208 164	-279 941	-535 897	-30 495	-122 767
Avsatt dekning av tidl. år	17599				
Avsatt til disposisjonsfond	300 000	263 671	788 745	128 075	
Avsatt til bundne fond	1 649	162 329	32 075	314 157	41 670
Sum avsetninger	319 248	426 000	820 820	442 232	127 060
Mindreforbruk(-)/overforbruk	-69 503	17 599	-38 671	-366 745	18 075

Verdien av de tjenester kommunen yter for fellesrådet, er tallfestet gjennom avtale mellom Randaberg kommune og Randaberg kirkelige fellesråd. Beløpet justeres etter avtale ved budsjettbehandling. I henhold til anvisning fra revisor og gjeldende regelverk skal dette bokføres både i kommunen og i fellesrådet sine regnskaper.

Gravstedslegatene/gravstellsavtaler er innlemmet i regnskap til kirkelige fellesråd og balanseført. Pr 31.12.16 totalt kr 297 962. Kirkebyggene (inkl kirkestua) og kirkegårdene er nå balanseført i fellesrådets regnskap.

Regnskapet er gjort opp med et mindreforbruk/overskudd på kr 69 503.

Randaberg 20. juni 2017

Jakob Nærheim
Leder Randaberg kirkelige fellesråd

Rune Skagestad
kirkeverge